

# Das Jahr des Übergangs als Chance der Weiterentwicklung

September 2014



Niedersächsisches  
Kultusministerium

# Ausweitung der pädagogisch zu gestaltenden Zeit

Bezug: RdErl. d. MK v. 1.8.2014, Nr. 1.3



# Beratungskompetenz

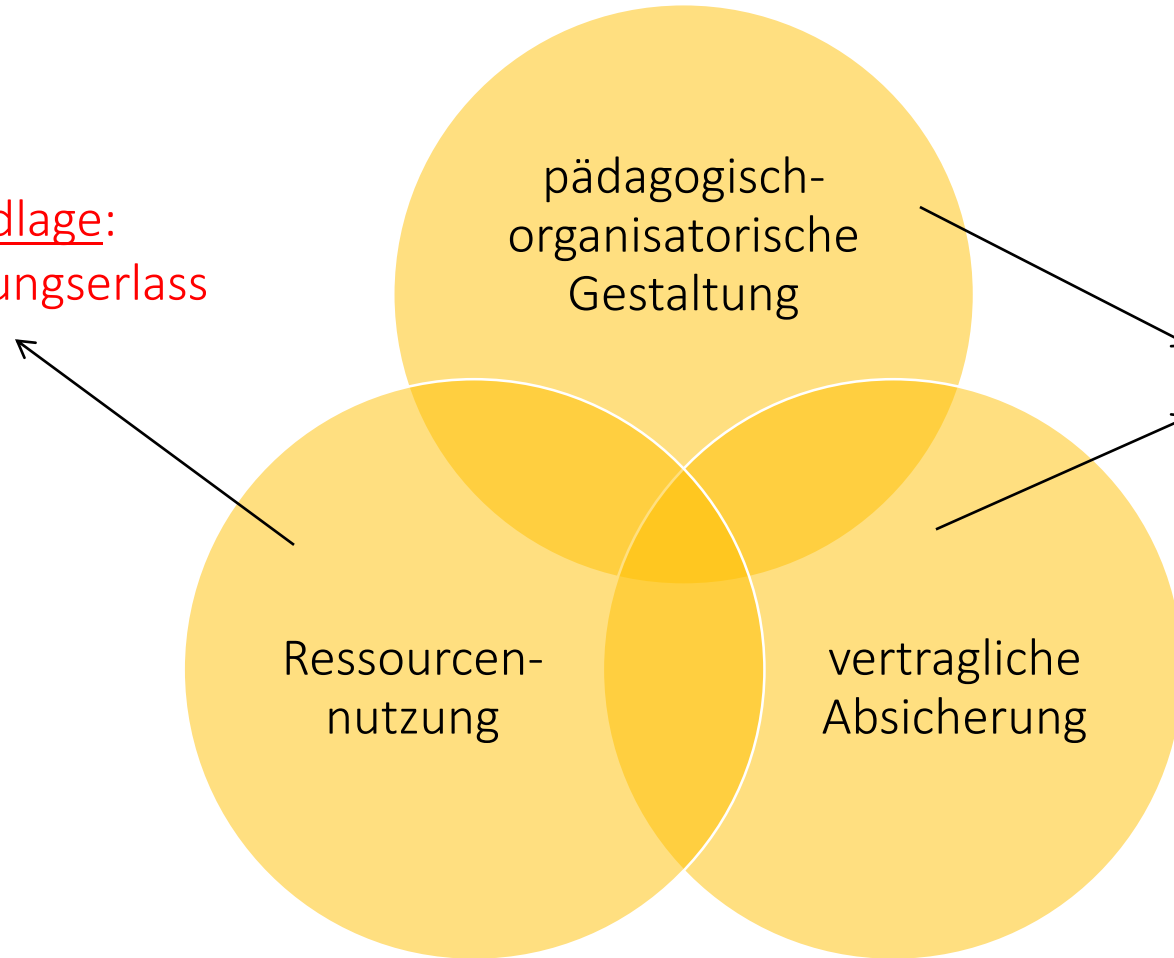
## Leitfragen:

- Welche Elemente haben sich bewährt und sollen beibehalten werden?
- Welche Weiterentwicklungen sind geplant?
- Für welche Teile des Ganztagschulkonzepts besteht Anpassungsbedarf?
- Welche Vertragsformen sind die richtigen?



# Entscheidungen und Wechselwirkungen

Rechtsgrundlage:  
Klassenbildungserlass

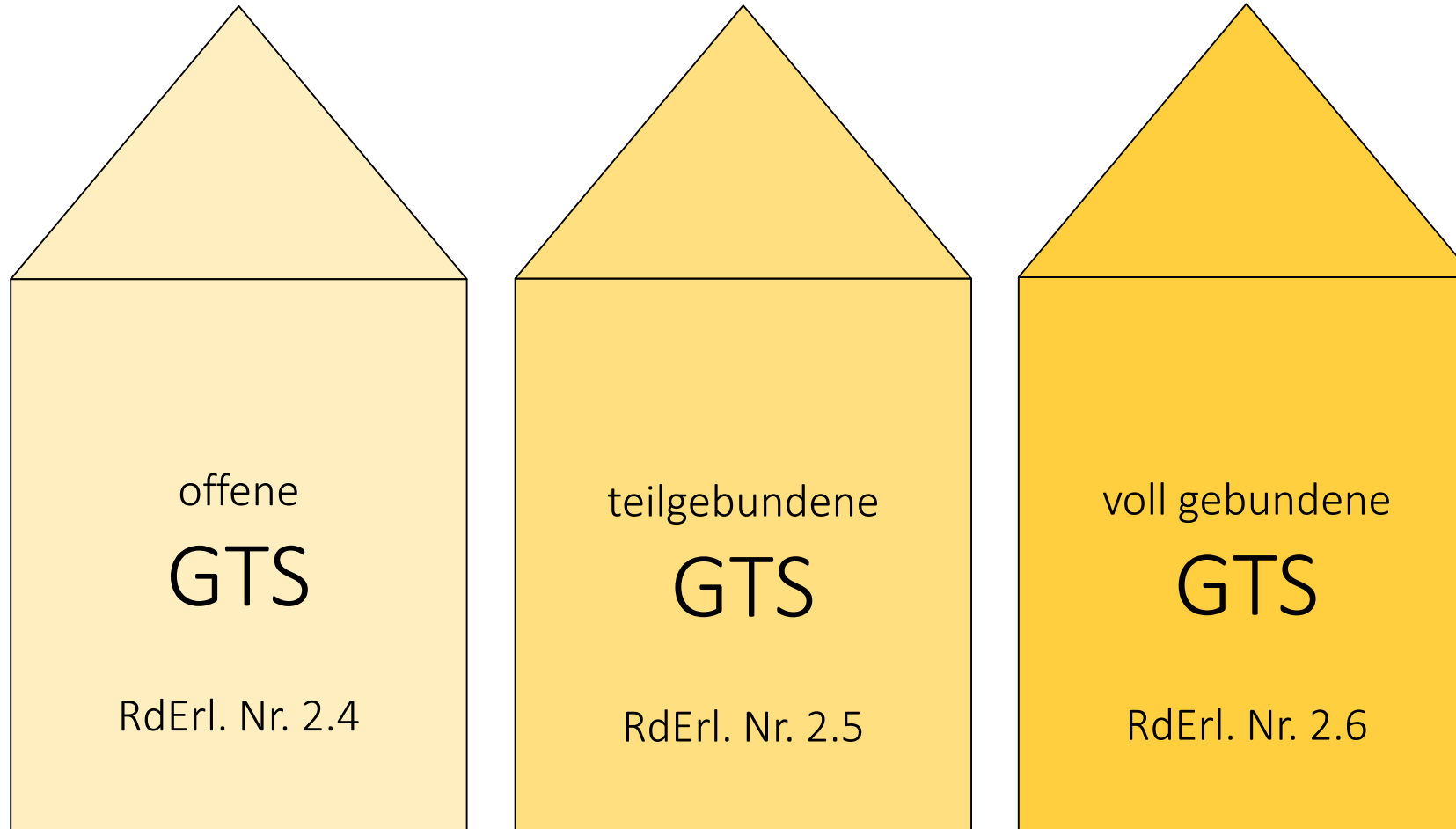


Rechtsgrundlage:  
RdErl. GTS



# Organisation und Gestaltung

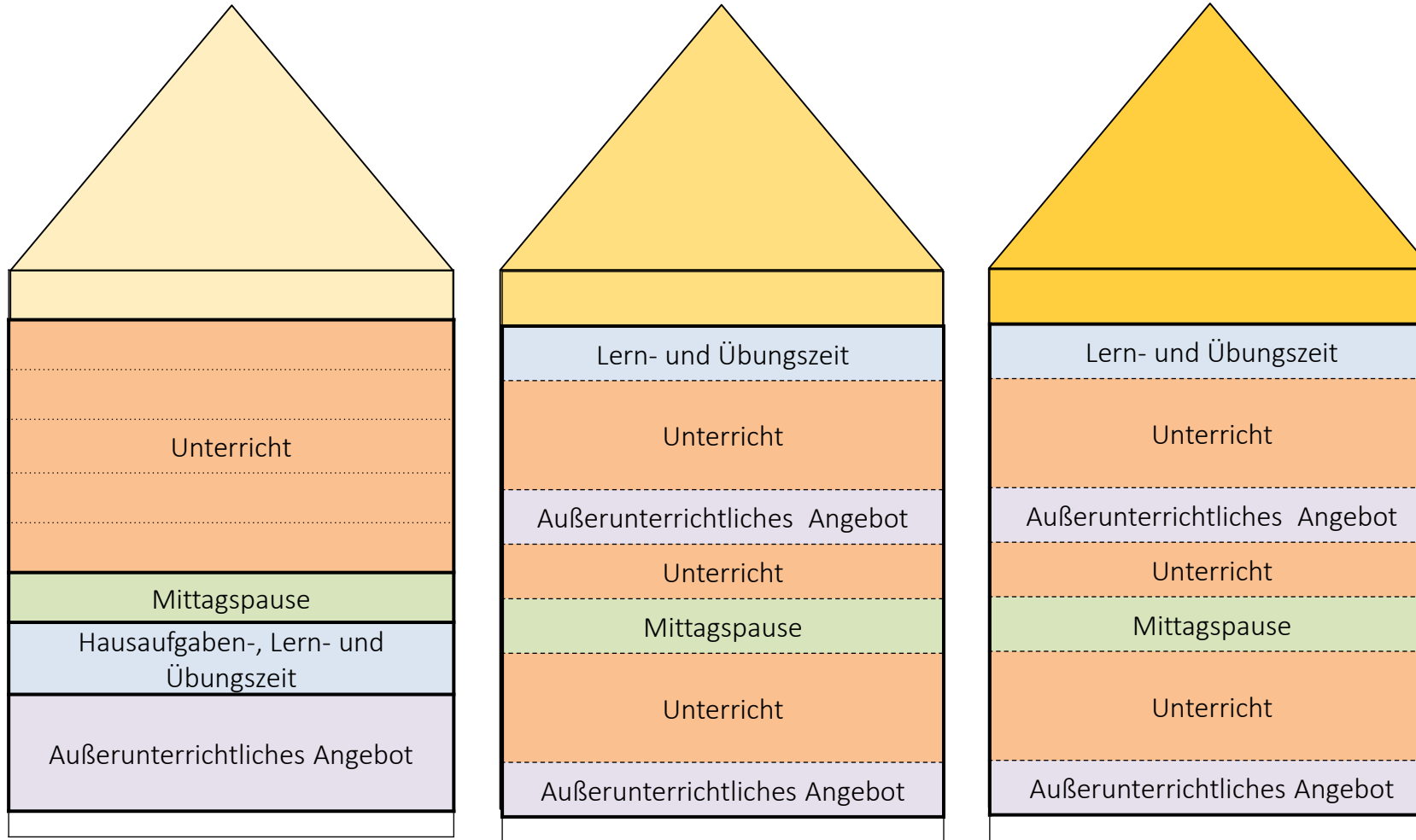
Bezug: RdErl. d. MK v. 1.8.2014, Nr. 2



Niedersächsisches  
Kultusministerium

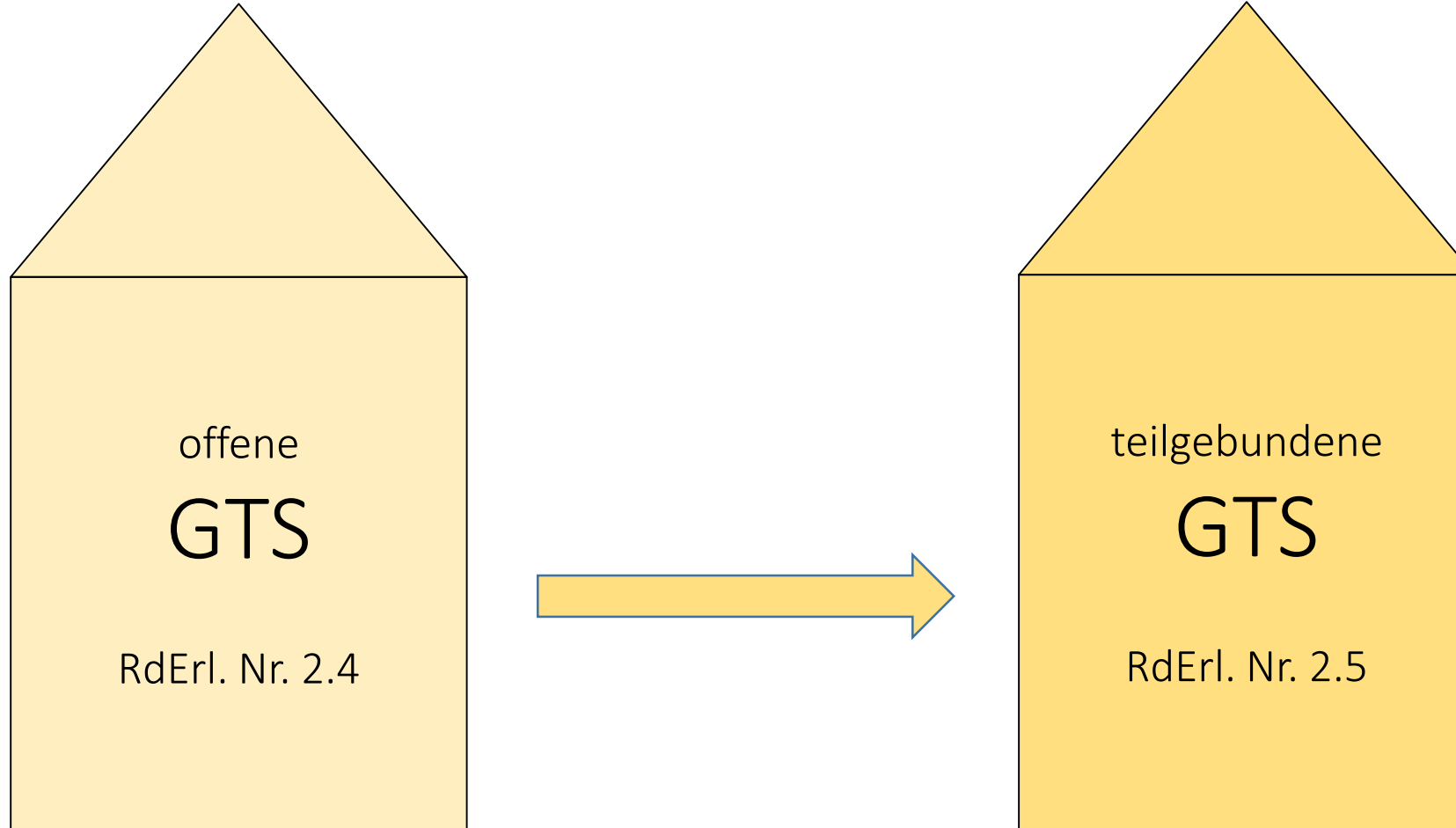
# Rhythmisierung

an gebundenen GTS der Regelfall



# Übergangsregelung

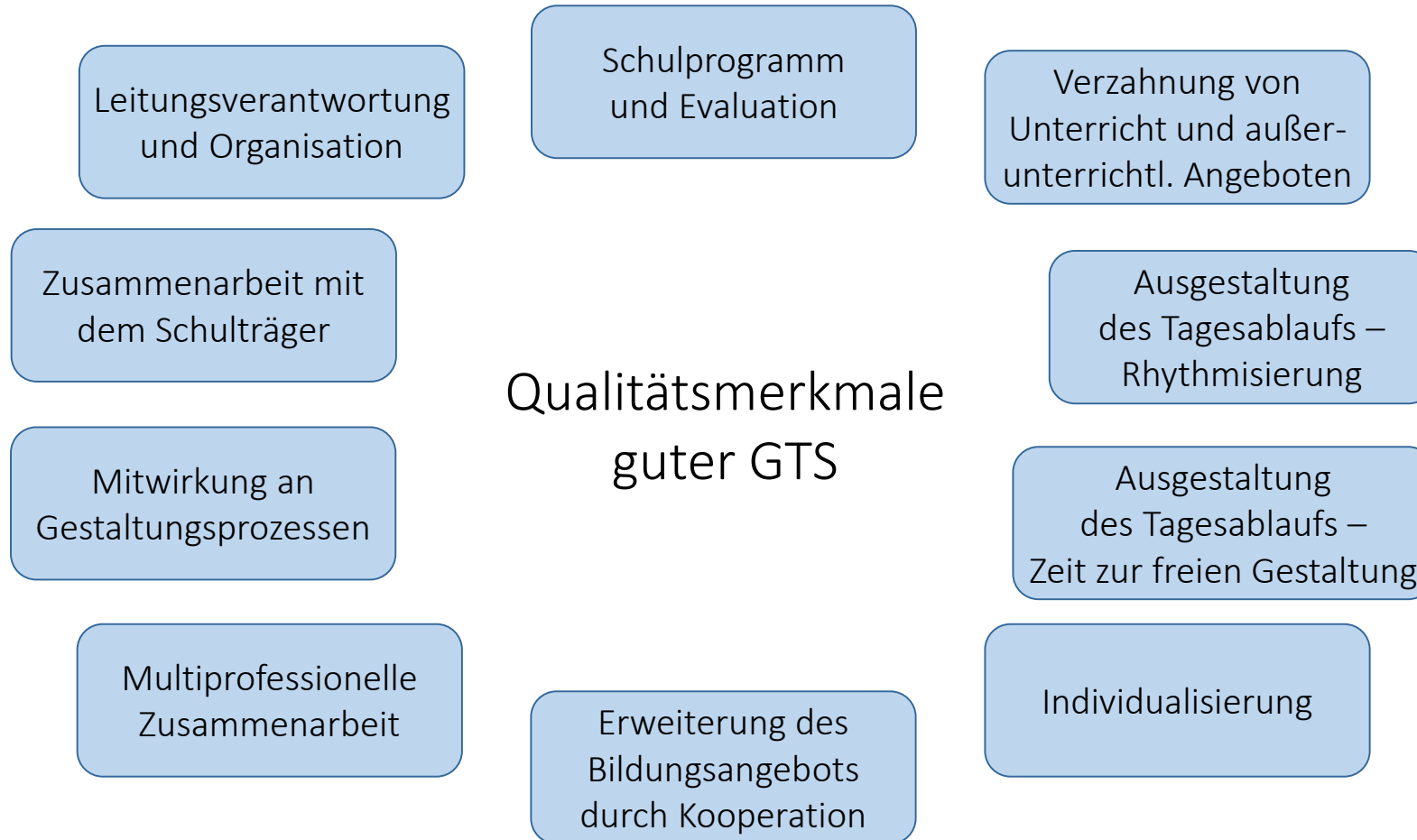
Bezug: RdErl. d. MK v. 15.8.2014 in SVBl 9/2014



Niedersächsisches  
Kultusministerium

# Qualitätsentwicklung

Bezug: RdErl. d. MK v. 1.8.2014, Nr. 3





# Personalausstattung

Bezug: RdErl. d. MK v. 1.8.2014, Nr. 4 und Nrn. 3.7 – 3.8



Erweiterung des Bildungsangebots

durch **Kooperation**

Multiprofessionelle Zusammenarbeit



Niedersächsisches  
Kultusministerium

# Kooperationspartner

mit Rahmenvereinbarung zur Zusammenarbeit an der GTS

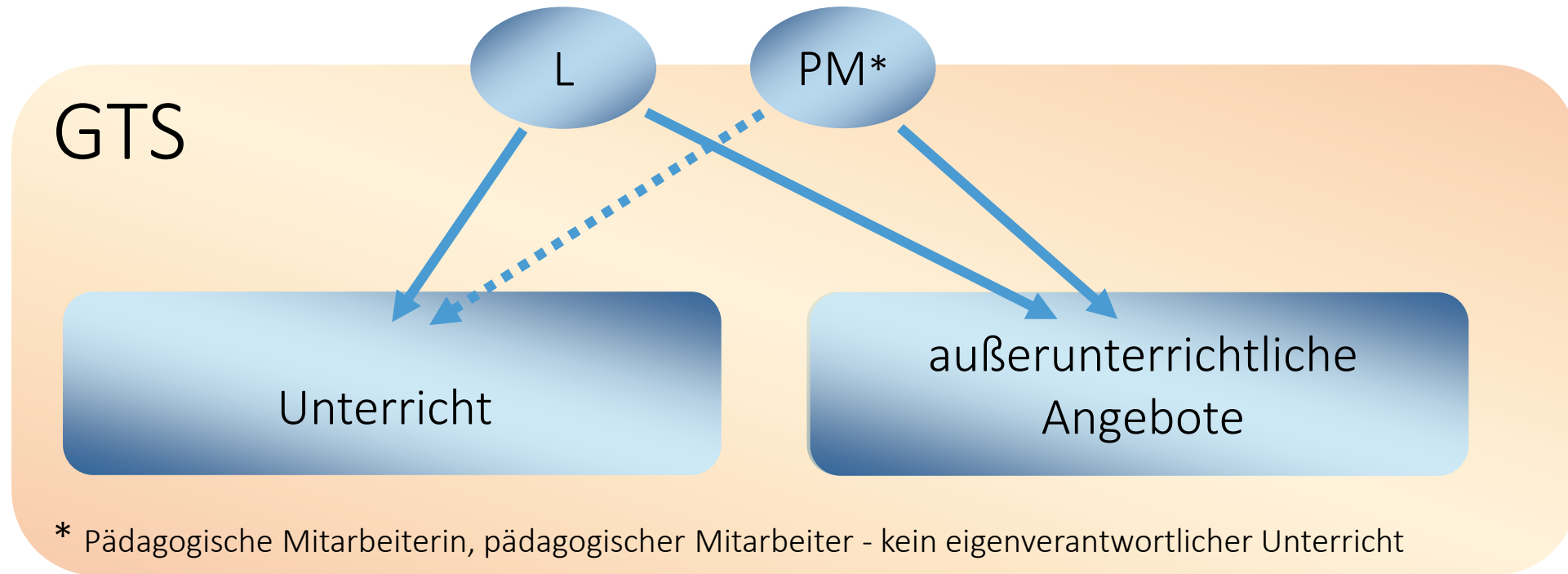
- Arbeitskreis Museumspädagogik Norddeutschland e. V.
- Landesfeuerwehrverband
- Landesjugendring
- Landesmusikrat
- LandesSportBund Niedersachsen
- Landesverband der Kunstschulen
- Landesverband der Musikschulen
- Landesvereinigung für kulturelle Jugendbildung
- Landfrauenverband Weser-Ems e. V.
- Museumsverband für Nds. und Bremen
- Nds. Landfrauenverband Hannover e. V.



**Niedersächsisches  
Kultusministerium**

# Gesamtverantwortung Schulleitung

Bezug: RdErl. d. MK v. 1.8.2014; Nr. 5 und Nr. 3.1



# Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten

für außerunterrichtliche Angebote, RdErl. d. MK v. 1.8.2014, Nrn. 7.3 und 8

## Kooperationspartner

- Kooperationsvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung
- Kooperationsvertrag ohne Arbeitnehmerüberlassung

## Einzelpersonen

- Arbeitsvertrag
- freier Dienstleistungsvertrag (nur im Ausnahmefall)



# Beratungsanfrage 1

SchiLF: Weiterentwicklung von der offenen zur teilgebundenen GTS

- Wie gehen wir vor?
- Was ist zu bedenken?
- Wer ist zu beteiligen?



# Beratungsanfrage 2

Das Ganztagsbudget war bisher nicht auskömmlich.

Wie kann es gelingen, mit den neuen Vorgaben das Ganztagschulkonzept pädagogisch neu auszurichten?



[www.ganztagsschule-niedersachsen.de](http://www.ganztagsschule-niedersachsen.de)



Niedersächsisches  
Kultusministerium